Применение профессиональных стандартов

2020 г.

ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ ИНФОРМАЦИЯ О РАЗРАБОТКЕ И ПРИМЕНЕНИИ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СТАНДАРТОВ

Сайт Минтруда России

«Профессиональные стандарты»

http://profstandart.rosmintrud.ru

Сайт ФГБУ

«Всероссийский научно-исследовательский институт труда» Минтруда России

http://www.vcot.info/

СИСТЕМА ОБЩЕРОССИЙСКИХ КЛАССИФИКАТОРОВ И СПРАВОЧНИКОВ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВОЙ ИНФОРМАЦИИ

ПС - закономерный и объективный процесс развития квалификационных характеристик

Действующая система	Дополнительные элементы
Общероссийский классификатор видов экономической деятельности (ОКВЭД)	Профессиональные стандарты http://profstandart.rosmintrud.ru/
Общероссийский классификатор занятий (ОКЗ)	Реестр профессиональных стандартов http://profstandart.rosmintrud.ru/
Единый тарифно-квалификационный справочник работ и профессий рабочих (ЕТКС)	Государственный информационный ресурс «Справочник профессий» http://spravochnik.rosmintrud.ru/
Единый квалификационный справочник должностей руководителей, специалистов и других служащих (ЕКС)	Реестр сведений о проведении независимой оценки квалификации https://nok-nark.ru
Общероссийский классификатор профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов (ОКПДТР)	

Профессиональные стандарты: место в системе квалификационных справочников

Отличие ПС от ЕТКС и ЕКС

- Содержание (единый макет для всех ВПД; более детализированное описание)
- Механизм разработки (основные разработчики – работодатели и их представители, «носители деятельности»)
- Утверждение (приказ МТ, но только при одобрении НСПК)

В разработке и утверждении ПС участвуют ВСЕ заинтересованные стороны

ПРАВИЛА РАЗРАБОТКИ И УТВЕРЖДЕНИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СТАНДАРТОВ
(Постановление Правительства Российской Федерации от 22.01.2013 N 23)

2. Минтруд России координирует разработку профессиональных стандартов.

3. Проекты ПС могут разрабатываться объединениями работодателей, работодателями, проф. сообществами, СРО и иными НКО с участием образовательных организаций профессионального образования и других заинтересованных организаций (далее – разработчики).

6. Разработка ПС осуществляется в соответствии с утвержденными Минтрудом России методическими рекомендациями…, макетом ПС и уровнями квалификации.

9. Проект профессионального стандарта подлежит обсуждению с представителями работодателей, профессиональных сообществ, профессиональных союзов (их объединений), …….. в отношении профессий, включенных в перечень профессий, и других заинтересованных организаций.

РЕЕСТР ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СТАНДАРТОВ

Минтруд России ведет Реестр профессиональных стандартов (перечень видов профессиональной деятельности), который размещается на сайте программно-аппаратного комплекса «Профессиональные стандарты» (раздел Полезные документы), где размещается вся информация о профессиональных стандартах, в том числе о разрабатываемых и планируемых к разработке

Изменения в профстандарты вносятся, как и в другие нормативные акты, при наличии обоснованных предложений либо соответствующих изменений в законодательстве Российской Федерации. Внесение изменений осуществляется в том же порядке как разработка и утверждение в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 22 января 2013 г. № 23

Профессиональные стандарты, утвержденные приказами Минтруда России, размещаются в справочных системах правовой информации

РЕЕСТР ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СТАНДАРТОВ

№ п/п	Регистрационный номер профессионального стандарта	Код профессионального стандарта	Область профессиональной деятельности	Вид профессиональной деятельности	Наименование профессионального стандарта	Приказ Минтруда России		Регистрационный номер Минюста России		Дата введения в действие
						номер	дата	номер	дата	
110	110	13.001	Сельское хозяйство	Обеспечение технического сопровождения производственных процессов в сельском хозяйстве	Специалист в области механизации сельского хозяйства	340н	21.05.2014	32609	06.06.2014	31.10.2014
117	117	13.002	Сельское хозяйство	Производство продукции птицеводства	Птицевод	342н	21.05.2014	32587	05.06.2014	12.09.2014
118	118	13.003	Сельское хозяйство	Производство продукции животноводства	Животновод	325н	19.05.2014	32592	05.06.2014	03.10.2014
119	119	13.004	Сельское хозяйство	Выполнение доильных работ и первичной обработки молока с использованием специализированного оборудования	Оператор машинного доения	324н	19.05.2014	33040	10.07.2014	31.10.2014
121	121	13.005	Сельское хозяйство	Эксплуатация мелиоративных объектов и реализация природоохранных мероприятий	Специалист по агромелиорации	341н	21.05.2014	32594	05.06.2014	03.10.2014
123	123	13.006	Сельское хозяйство	Эксплуатация тракторов, комбайнов и сельскохозяйственных машин в условиях сельскохозяйственного производства	Тракторист-машинист сельскохозяйственного производства	362н	04.06.2014	32956	03.07.2014	17.10.2014
126	126	13.007	Сельское хозяйство	Предоставление услуг по искусственному осеменению животных и птиц с использованием различных методов	Оператор по искусственному осеменению	358н	04.06.2014	32944	03.07.2014	17.10.2014

Профессиональные стандарты (на 30.01.2020)

В области социального обслуживания

Профессиональный стандарт
Специалист по социальной работе
Социальный работник
Руководитель организации социального обслуживания
Специалист по реабилитационной работе в социальной сфере
Психолог в социальной сфере
Специалист по работе с семьей
Профессиональный стандарт
Специалист по социальной работе

Планы на 2020 год

За счет бюджетных средств
Разработка профстандартов – 37,
в том числе 12 по программе «Цифровая экономика Российской Федерации» направления «Кадры и образование» и «Информационная безопасность»
Актуализация- 195,
в том числе 106 по программе «Цифровая экономика Российской Федерации» направления «Кадры и образование» и «Информационная безопасность»

ГИР «СПРАВОЧНИК ПРОФЕССИЙ»

Государственный информационный ресурс «Справочник профессий»

более 1600 профессий

Справочник содержит краткое описание профессии, требования к образованию, информацию о взаимосвязи с ЕКС (ЕТКС), ОКЗ и ОКПДТР, наличии профессионального стандарта

http://spravochnik.rosmintrud.ru/

Портал разработки профессиональных стандартов и квалификаций

http://pst-c.ru/

ОСНОВНЫЕ ПОНЯТИЯ

ТК РФ, ст. 195.1

Профессиональный стандарт – характеристика квалификации, необходимой работнику для осуществления определенного вида профессиональной деятельности

Квалификация – уровень знаний, умений, профессиональных навыков и опыта работы работника

Методические рекомендации по разработке профессионального стандарта (приказ Минтруда России от 29.04.2013 № 170н)

Вид профессиональной деятельности - совокупность обобщенных трудовых функций, имеющих близкий характер, результаты и условия труда

Обобщенная трудовая функция - совокупность связанных между собой трудовых функций, сложившаяся в результате разделения труда в конкретном производственном или (бизнес) процессе

Трудовая функция (для целей Рекомендаций) - система трудовых действий в рамках обобщенной трудовой функции

Трудовое действие - процесс взаимодействия работника с предметом труда, при котором достигается определенная задача

СТРУКТУРА ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СТАНДАРТА

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СТАНДАРТ

Оператор мобильной робототехники

834
Регистрационный номер

Содержание

I. Общие сведения 1
II. Описание трудовых функций, входящих в профессиональный стандарт (функциональная карта вида профессиональной деятельности) 2
III. Характеристика обобщенных трудовых функций 3
3.1. Обобщенная трудовая функция «Выполнение подготовительных работ для мобильного робототехнического средства» 3
3.2. Обобщенная трудовая функция «Обеспечение работы мобильного робототехнического средства и управление им» 5
3.3. Обобщенная трудовая функция «Выполнение дополнительных подготовительных работ для мобильного робототехнического средства при программном способе управления» 9
IV. Сведения об организациях – разработчиках профессионального стандарта 12

I. Общие сведения

Управление, техническое обслуживание и текущий ремонт мобильных робототехнических средств (РТС)	40.138
(наименование вида профессиональной деятельности)	Код

Основная цель вида профессиональной деятельности:

Обеспечение подготовительных работ, введение в эксплуатацию и управление мобильными РТС, а также диагностика и текущий ремонт внешних и внутренних систем мобильных РТС

Группа занятий:

3119	Техники в области физических и технических наук, не входящие в другие группы	3139	Техники (операторы) по управлению технологическими процессами, не входящие в другие группы
(код ОКЗ[1])	(наименование)	(код ОКЗ)	(наименование)

Отнесение к видам экономической деятельности:

62.03.1	Деятельность по управлению компьютерными системами
(код ОКВЭД[2])	(наименование вида экономической деятельности)

СТРУКТУРА ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СТАНДАРТА

II. Описание трудовых функций, входящих в профессиональный стандарт (функциональная карта вида профессиональной деятельности)

Обобщенные трудовые функции			Трудовые функции		
код	наименование	уровень квалификации	наименование	код	уровень (подуровень) квалификации
A	Проведение подготовительных работ для мобильного РТС	5	Подключение и настройка датчиков мобильного РТС	A/01.5	5
			Введение в эксплуатацию навесного оборудования мобильного РТС	A/02.5	
B	Обеспечение работы мобильного РТС и управление им	5	Управление мобильным РТС	B/01.5	5
			Поддержание работоспособности мобильного РТС	B/02.5	
			Локализация аварийных ситуаций, возникающих при работе мобильного РТС	B/03.5	
C	Проведение дополнительных подготовительных работ для мобильного РТС при программном способе управления	6	Изменение параметров математической модели мобильного РТС	C/01.6	6
			Подготовка управляющей программы для мобильного РТС	C/02.6	
			Интегрирование системы управления в блок управления мобильного РТС	C/03.6	

Справочно:
обобщенная трудовая функция – это «модель» (типовое описание) профессии, должности, раскрывающая ключевой (основной) набор трудовых функций

СТРУКТУРА ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СТАНДАРТА

III. Характеристика обобщенных трудовых функций

3.1. Обобщенная трудовая функция

Наименование	Проведение подготовительных работ для мобильного РТС	Код	A	Уровень квалификации	5

Происхождение обобщенной трудовой функции	Оригинал X	Заимствовано из оригинала	Код оригинала	Регистрационный номер профессионального стандарта

Возможные наименования должностей, профессий	Оператор (по обслуживанию мобильных РТС)

Требования к образованию и обучению	Среднее профессиональное образование – программы подготовки специалистов среднего звена
Требования к опыту практической работы	-
Особые условия допуска к работе	-
Другие характеристики	-

Дополнительные характеристики

Наименование документа	Код	Наименование базовой группы, должности (профессии) или специальности
ОКЗ	3119	Техники в области физических и технических наук, не входящие в другие группы
ЕКС[3]	-	Техник
ОКПДТР[4]	26927	Техник
	47080	Техник по эксплуатации и ремонту оборудования
ОКСО[5]	220205	Автоматические системы управления
	220303	Средства механизации и автоматизации (по отраслям)
	230101	Вычислительные машины, комплексы, системы и сети
	230103	Автоматизированные системы обработки информации и управления (по отраслям)
	230105	Программное обеспечение вычислительной техники и автоматизированных систем
	230106	Техническое обслуживание средств вычислительной техники и компьютерных сетей

СТРУКТУРА ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СТАНДАРТА

3.1.1. Трудовая функция

Наименование	Подключение и настройка датчиков мобильного РТС	Код	A/01.5	Уровень (подуровень) квалификации	5

Происхождение трудовой функции	Оригинал X	Заимствовано из оригинала	Код оригинала	Регистрационный номер профессионального стандарта

Трудовые действия	Выбор датчиков для мобильного РТС
	Монтаж датчиков в мобильное РТС
	Коммутация датчиков с блоком управления мобильного РТС
	Калибровка датчиков мобильного РТС
Необходимые умения	Читать техническую документацию в объеме, необходимом для выполнения задания
	Соблюдать правила эксплуатации оборудования и оснастки при выполнении работ в соответствии с заданием
	Определять необходимые для выполнения конкретного задания датчики мобильного РТС
	Выполнять слесарные работы
	Настраивать чувствительность датчиков мобильного РТС
Необходимые знания	Номенклатура датчиков, используемых в мобильных РТС
	Типовые схемы подключения датчиков мобильного РТС
	Компоненты системы машинного зрения
	Основы автоматики
	Инструкция по пожарной безопасности
	Требования охраны труда
	Основы электротехники
Другие характеристики	-

Применение профессиональных стандартов

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ СТАНДАРТЫ: НАПРАВЛЕНИЯ ПРИМЕНЕНИЯ

профессиональный стандарт позволяет:

- выбрать дополнительные профессиональные образовательные программы при смене профессии
- повысить конкурентоспособность на рынке труда/ в организации
- определить необходимость прохождения процедуры НОК
- осуществить целенаправленный поиск работы - через ГИР «Справочник»;
- спланировать карьерный рост

профессиональный стандарт позволяет сделать выбор профессии, исходя из требований к квалификации работника, спланировать обучение и профессиональную карьеру

положения **профессиональных стандартов** учитывается при формировании и профессионально-общественной аккредитации профессиональных образовательных программ

профессиональные стандарты применяются:

- определение трудовых функций работников;
- разработка штатных расписаний, должностных инструкций;
- формирование системы оплаты труда (в перспективе);
- аттестация работников;
- организация обучения работников и НОК

ПРИМЕНЕНИЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СТАНДАРТОВ

ТРУДОВОЙ КОДЕКС РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

- согласно **части второй статьи 57 Кодекса** ***наименование должностей, профессий, специальностей и квалификационные требования к ним должны соответствовать наименованиям и требованиям, указанным в квалификационных справочниках или профессиональных стандартах***, если в соответствии с Кодексом или иными федеральными законами с выполнением работ по этим должностям, профессиям, специальностям связано предоставление компенсаций и льгот либо наличие ограничений;
- согласно **статье 195.3 Кодекса** ***требования к квалификации работников, содержащиеся в профессиональных стандартах, обязательны*** для работодателя в ***случаях, если они установлены Кодексом, другими федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.***

ПОСТАНОВЛЕНИЕ ПРАВИТЕЛЬСТВА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ОТ 27 ИЮНЯ 2016Г. № 584

- «Особенности применения профессиональных стандартов в части требований, обязательных для применения государственными внебюджетными фондами Российской Федерации, государственными или муниципальными учреждениями, государственными или муниципальными унитарными предприятиями, а также государственными корпорациями, государственными компаниями и хозяйственными обществами, более пятидесяти процентов акций (долей) в уставном капитале которых находится в государственной собственности или муниципальной собственности»

ТИПОВЫЕ ОТВЕТЫ НА ВОПРОСЫ ПО ПРОФСТАНДАРТАМ РАЗМЕЩЕНЫ НА САЙТЕ МИНТРУДА РОССИИ В РАЗДЕЛЕ ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ
http://rosmintrud.ru/docs/mintrud/payment/128

рекомендации по применению профессиональных
http://www.vcot.info/assets/files/standards/Rekomendatsii_po_primeneniyu_professionalnyh_standartov.pdf

ОБЯЗАТЕЛЬНОСТЬ ПРИМЕНЕНИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СТАНДАРТОВ

Обязательность применения требований профессиональных стандартов установлена для случаев, предусмотренных статьями 57 и 195.3 ТК РФ, и не зависит от формы собственности организации или статуса работодателя.

Обязательный характер

- ТК РФ Статья 195.3. «Порядок применения профессиональных стандартов» (введена Федеральным законом от 02.05.2015 N 122-ФЗ)
- ТК РФ Статья 57. «Содержание трудового договора»

Рекомендательный характер

Характеристики квалификации, которые содержатся в профессиональных стандартах, применяются работодателями в качестве основы для определения требований к квалификации работников с учетом особенностей выполняемых работниками трудовых функций, обусловленных применяемыми технологиями и принятой организацией производства и труда

ОБЯЗАТЕЛЬНОСТЬ ПРИМЕНЕНИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СТАНДАРТОВ

1.Требования к квалификации	Разъяснения
Трудовой кодекс, другой федеральный закон, иной нормативный правовой акт устанавливает требования к квалификации, которая необходима работнику для выполнения определенной трудовой функции (ст. 195.3 ТК РФ)	Иные нормативные правовые акты (кроме ПС) - это указы Президента РФ, постановления и распоряжения Правительства РФ, приказы федеральных органов исполнительной власти
2. Наименование должности (профессии)	**Разъяснения**
Если Трудовой кодекс, иной федеральный закон предусматривает право на компенсации и льготы за выполнение работ по определенной должности, профессии, специальности или налагает какие-либо ограничения (ст.57 ТК РФ)	Если ПС и квалификационный справочник по аналогичным профессиям (должностям) содержат разные требования, работодатель вправе выбрать, какой нормативный правовой акт использовать (см. сл. слайд)

ПРИ ПРИМЕНЕНИИ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СТАНДАРТОВ

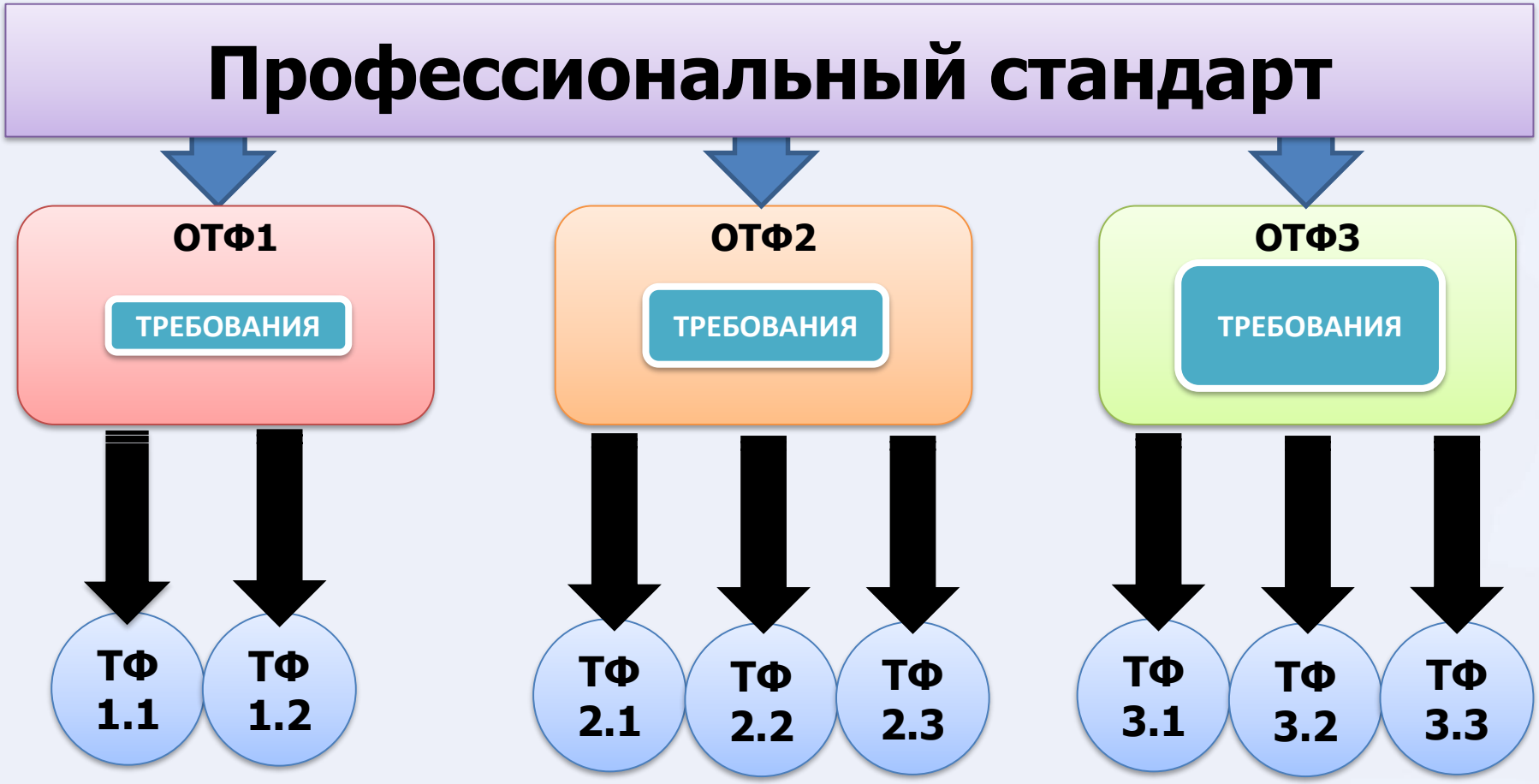
1. Наименования должностей (профессий) (ст. 57 ТК РФ):

- Если работнику установлены льготы, компенсации или существуют ограничения по выполнению работ по должностям, профессиям, то ущемление прав работника в этом случае не допустимо.

2. ПС применяются с учетом требований нормативных правовых актов

3. ПС - не должностная инструкция

ПРИМЕНЕНИЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СТАНДАРТА - ПРИМЕНЕНИЕ ОБОБЩЕННОЙ ТРУДОВОЙ ФУНКЦИИ/ НЕСКОЛЬКО ОБОБЩЕННЫХ ТРУДОВЫХ ФУНКЦИЙ В ЗАВИСИМОСТИ ОТ СПЕЦИФИКИ ОРГАНИЗАЦИИ

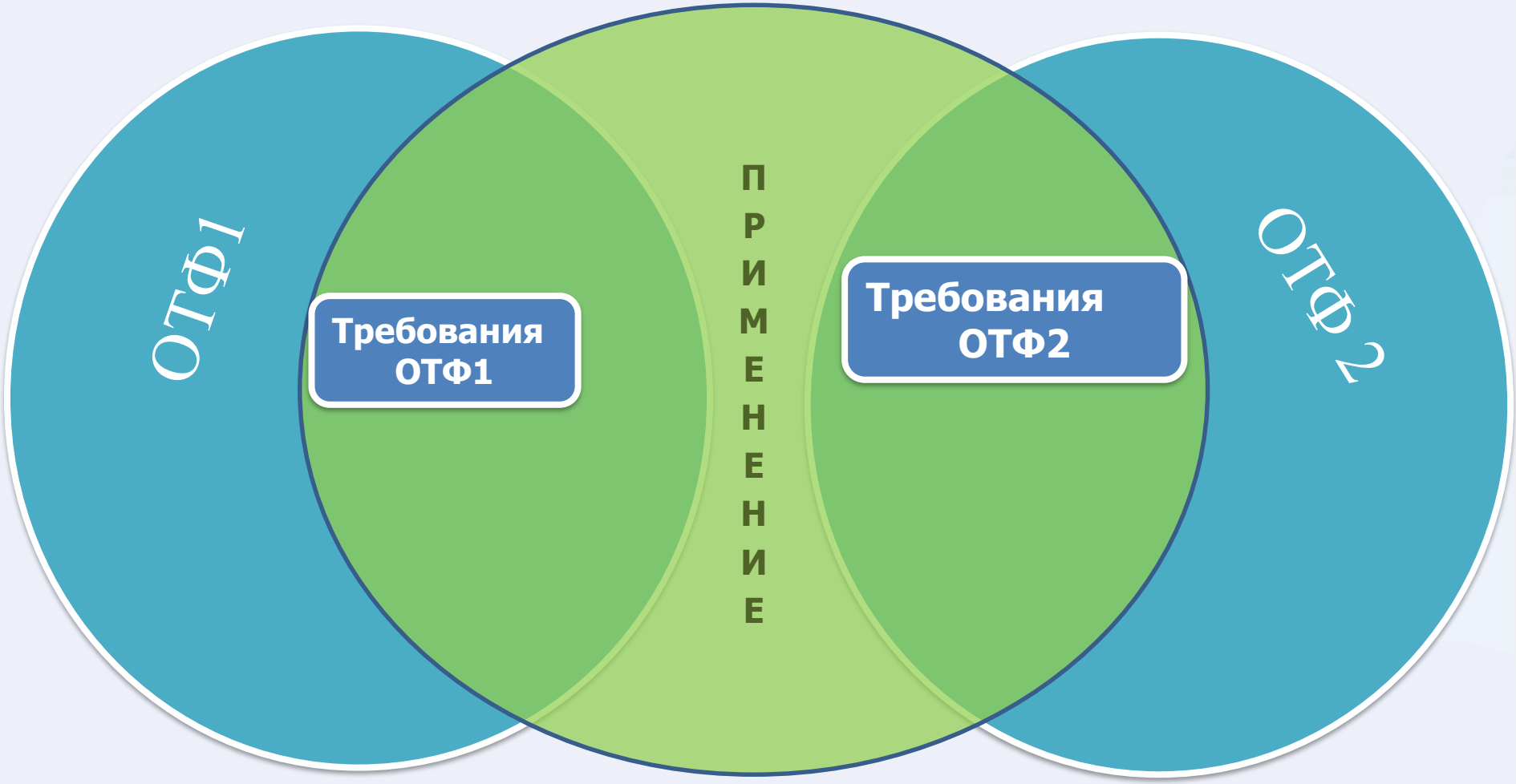


ТРЕБОВАНИЯ В ПРОФЕССИОНАЛЬНОМ СТАНДАРТЕ

Возможные наименования должностей	Инженер

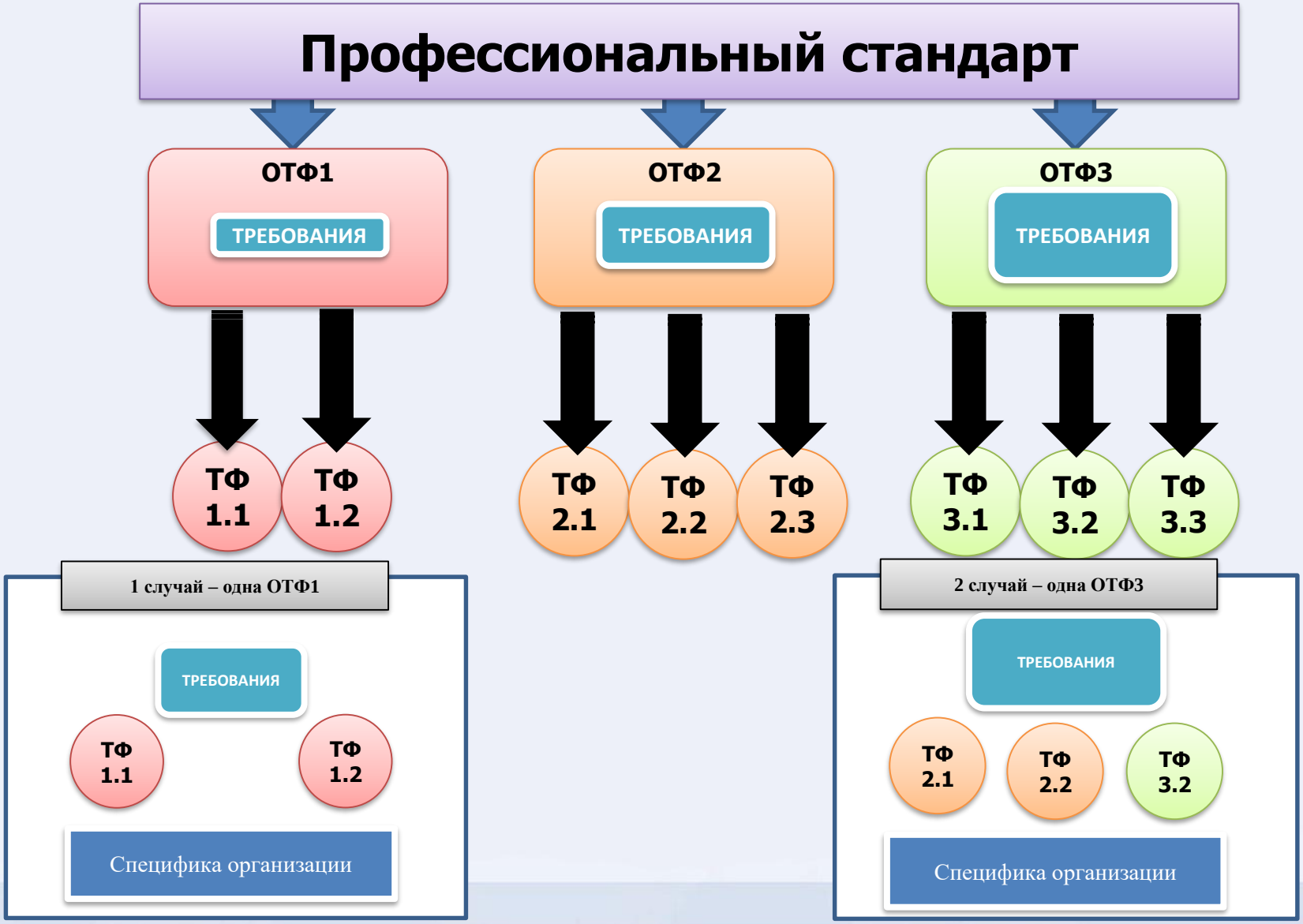
Требования к образованию и обучению	Высшее образование – бакалавриат Среднее профессиональное образование – программы подготовки специалистов среднего звена
Требования к опыту практической работы	При наличии высшего образования – не требуется При наличии среднего профессионального образования – не менее 3 лет
Особые условия допуска к работе	Прохождение обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических медицинских осмотров (обследований), а также внеочередных медицинских осмотров (обследований) в установленном законодательством Российской Федерации порядке

ПРИМЕНЕНИЕ БОЛЕЕ ОДНОЙ ОБОБЩЕННОЙ ТРУДОВОЙ ФУНКЦИИ



Применяются более высокие требования

ПРИМЕНЕНИЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СТАНДАРТА (ОТФ ИЛИ НЕСКОЛЬКО ОТФ)



ПРИМЕНЕНИЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СТАНДАРТОВ В БЮЖДЕТНОЙ СФЕРЕ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ ПРАВИТЕЛЬСТВА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ОТ 27 ИЮНЯ 2016Г. № 584

Организации с государственным участием необходимо разработать и утвердить с учетом мнения профсоюза работников планы по организации применения профессиональных стандартов, предусматривающие:

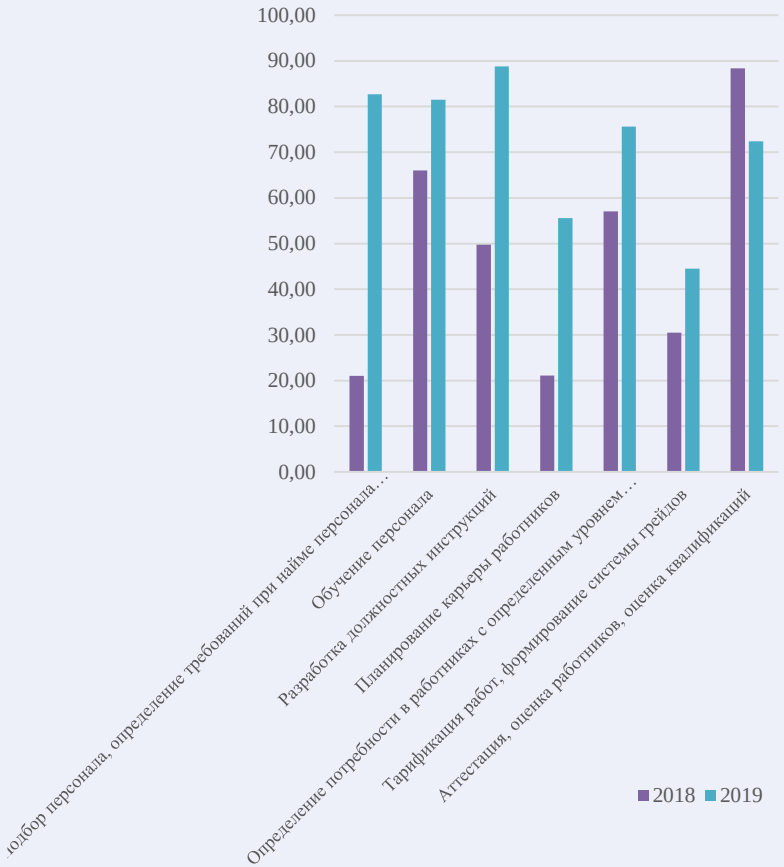
- список профессиональных стандартов, подлежащих применению;
- сведения о потребности в дополнительной подготовке на основе анализа квалификационных требований, содержащихся в профессиональных стандартах
- этапы применения профессиональных стандартов;
- перечень локальных нормативных актов и других документов организаций, требующих учета положений стандартов, подлежащих применению

Следует помнить, что учитывать мнение представительного органа работников при разработке планов по применению профессиональных стандартов необходимо в порядке, установленном статьей 372 ТК РФ.

В постановлении установлен срок реализации мероприятий планов организациями с государственным участием не позднее 1 января 2020 года

ПРИМЕНЕНИЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СТАНДАРТОВ В ГОСУДАРСТВЕННОМ СЕКТОРЕ

Направления кадровой работы, по которым применяются профессиональные стандарты – 2018 и 2019 годы, % от общего количества опрошенных



Проблемы при внедрении профессиональных стандартов, % от общего количества опрошенных

Помощь, необходимая для успешного внедрения профессиональных стандартов:

❖ расширение в регионах Российской Федерации информационной работы по вопросам применения профессиональных стандартов, в том числе путем проведения бесплатных семинаров и вебинаров;

❖разработка недостающих и актуализация, утвержденных профессиональных стандартов с позиций активного диалога между разработчиками стандартов и практиками

ОТДЕЛЬНЫЕ ВОПРОСЫ ПРИМЕНЕНИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СТАНДАРТОВ

ТК РФ предоставляет работодателю право самостоятельно определять штатное расписание, наименование подразделений, наименования должностей (профессий рабочих) и трудовых функций работников в соответствии с Уставом организации, устанавливать категории (разряды) с учетом сложности и объема выполняемой работы (трудовых функций)

По вопросам, возникающим на практике в связи с внедрением профессиональных стандартов, следует отметить, что ответственность и полномочия по принятию кадровых решений являются полномочиями работодателей

СООТНОШЕНИЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СТАНДАРТОВ И КВАЛИФИКАЦИОННЫХ СПРАВОЧНИКОВ

В перспективе планируется замена ЕТКС и ЕКС профессиональными стандартами, а также отдельными отраслевыми требованиями к квалификации работников, утверждаемыми законодательными и иными нормативными правовыми актами, которые имеются уже и в настоящее время (например, в сфере транспорта и др.). Но такая замена, по мнению Минтруда России, будет происходит в течение достаточно длительного периода

В случае, если квалификационный справочник и профессиональный стандарт по аналогичным профессиям (должностям) содержат различные требования к квалификации, работодатель самостоятельно определяет, какой нормативный правовой акт он использует, за исключением случаев, предусмотренных федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.
В этой связи изменения в наименованиях должностей (профессий рабочих, специальностей) не требуется

ОТСУТСТВИЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СТАНДАРТА

Отсутствие разработанного профессионального стандарта по должности/профессии/ специальности в реестре профессиональных стандартов не дает основание работодателю исключать ее из штатного расписания организации или заменять на должность, по которой профессиональный стандарт уже разработан.

Профессиональные стандарты других областей профессиональной деятельности могут быть использованы работодателем для решения кадровых вопросов

При отсутствии профессиональных стандартов рекомендуется пользоваться квалификационными справочниками

НАИМЕНОВАНИЯ ДОЛЖНОСТЕЙ

Структурой профессионального стандарта предусмотрено описание квалификационных характеристик по одной или нескольким обобщенным функциям с указанием возможных наименований должностей. Перечень в позиции «Возможные наименования должностей» не является исчерпывающим или закрытым.

Введение в действие профессионального стандарта не обязывает работодателя переименовывать должности в штатном расписании. Необходимость изменения локальных актов (штатное расписание, правила трудового распорядка, должностные инструкции, документы, содержащие критерии отбора кандидатов на замещение вакантных должностей, а также документы, включающие аналогичные требования и положения, утверждаемые работодателем) при внедрении профессиональных стандартов определяется работодателем.

Если в разделе «Возможные наименования должностей» профессионального стандарта нет наименований заместителей руководителей, то их должностные обязанности и требования к квалификации могут определяться на основе требований, содержащихся в обобщенных трудовых функциях соответствующих должностей руководителей.

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СТАНДАРТ И ДОЛЖНОСТНАЯ ИНСТРУКЦИЯ

В соответствии со статьей 195.1 Трудового Кодекса Российской Федерации профессиональный стандарт - характеристика квалификации, необходимой работнику для осуществления определенного вида профессиональной деятельности.

При использовании профессионального стандарта необходимо учитывать, что он описывает профессиональную деятельность, но не стандартизирует должностные обязанности, а лишь приводит возможные наименования должностей работников, выполняющих ту или иную обобщенную трудовую функции.

В профессиональном стандарте указаны требования к образованию и опыту работы, необходимые для выполнения обобщенной трудовой функции и трудовых функций, а не требования к конкретным должностям.

Требования к конкретной должности определяются из того, выполнение каких функций предполагается по данной должности.

УРОВНИ КВАЛИФИКАЦИЙ И РАЗРЯДЫ ПРОФЕССИЙ (КАТЕГОРИИ ДОЛЖНОСТЕЙ)

Разряды профессий рабочих, категории должностей служат показателем квалификации работников, свидетельством их способности выполнять работы определенной сложности с соблюдением норм выработки и всех требований по качеству работы.

В соответствии с уровнями квалификации в целях разработки проектов профессиональных стандартов (утверждены приказом Минтруда России от 12 апреля 2013 г. № 148н) Уровни квалификации определяют требования к умениям, знаниям, уровню квалификации в зависимости от полномочий и ответственности работника.

Работодатель при установлении системы оплаты труда в организации опирается на установленную в организации градацию (ранжирование) всех должностей и профессий работников в зависимости, например, от сложности и напряженности труда, его условий, уровня квалификации работников, их ценности для организации. При этом работодателем может быть использована градация Уровней квалификации (приказ № 148н) или отраженная в конкретном профессиональном стандарте, на основе ее соотнесения с градацией (ранжированием), установленной в организации.

Применение профессиональных стандартов не предусматривает перехода от разрядной системы, пересмотра системы оплаты труда.

СТРУКТУРА ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СТАНДАРТА

II. Описание трудовых функций, входящих в профессиональный стандарт (функциональная карта вида профессиональной деятельности)

Обобщенные трудовые функции			Трудовые функции		
код	наименование	уровень квалификации	наименование	код	уровень (подуровень) квалификации
A	Проведение подготовительных работ для мобильного РТС	5	Подключение и настройка датчиков мобильного РТС	A/01.5	5
			Введение в эксплуатацию навесного оборудования мобильного РТС	A/02.5	
B	Обеспечение работы мобильного РТС и управление им	5	Управление мобильным РТС	B/01.5	5
			Поддержание работоспособности мобильного РТС	B/02.5	
			Локализация аварийных ситуаций, возникающих при работе мобильного РТС	B/03.5	
C	Проведение дополнительных подготовительных работ для мобильного РТС при программном способе управления	6	Изменение параметров математической модели мобильного РТС	C/01.6	6
			Подготовка управляющей программы для мобильного РТС	C/02.6	
			Интегрирование системы управления в блок управления мобильного РТС	C/03.6	

Справочно:
обобщенная трудовая функция – это «модель» (типовое описание) профессии, должности, раскрывающая ключевой (основной) набор трудовых функций

ТРАЕКТОРИИ ОБРАЗОВАНИЯ И ОБУЧЕНИЯ

В профессиональном стандарте указаны требования к образованию и опыту работы, необходимые для выполнения ОТФ и ТФ, а не требования к конкретным должностям.

Требования к конкретной должности определяются, исходя из того, выполнение каких трудовых функций предполагается по данной должности.

Поэтому в профессиональном стандарте могут указываться разные образовательные траектории, и работник может соответствовать требованиям одной из них. Это положение действует и в отношении требований к опыту практической работы, указанных в профессиональном стандарте.

СТРУКТУРА ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СТАНДАРТА

Возможные наименования должностей, профессий	Инженер-проектировщик Инженер-конструктор Инженер

Требования к образованию и обучению	Среднее профессиональное образование- программы подготовки специалистов среднего звена или Высшее образование – бакалавриат
Требования к опыту практической работы	Не менее одного года в области разработки световых приборов со светодиодами для среднего профессионального образования
Особые условия допуска к работе	Прохождение обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических медицинских осмотров (обследований), а также внеочередных медицинских осмотров (обследований) в порядке, установленном законодательством Российской Федерации Инструктаж по охране труда
Другие характеристики	Дополнительные профессиональные программы – программы повышения квалификации по профилю деятельности

Дополнительные характеристики:

Наименование документа	Код	Наименование базовой группы, должности (профессии) или специальности
ОКЗ	2141	Инженеры в промышленности и на производстве
ЕКС	–	Инженер-конструктор (конструктор)
	–	Инженер-проектировщик
ОКПДТР	22491	Инженер-конструктор
	22827	Инженер-конструктор
	23500	Конструктор
ОКСО	2.11.03.04	Электроника и наноэлектроника
	2.12.03.02	Оптотехника
	2.12.03.03	Фотоника и оптоинформатика
	2.28.03.01	Нанотехнологии и микросистемная техника

АТТЕСТАЦИЯ РАБОТНИКОВ

Работодатель может проводить аттестацию работников. При применении квалификационных справочников и профессиональных стандартов лица, не имеющие специальной подготовки или стажа работы, установленных в данных документах, но обладающие достаточным практическим опытом и выполняющие качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности, по рекомендации аттестационной комиссии назначаются на соответствующие должности так же, как и лица, имеющие специальную подготовку и стаж работы

Порядок проведения аттестации устанавливается трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, локальными нормативными актами, применяемыми с учетом мнения представительного органа работников;
При подготовке документов для аттестации работников работодатель может использовать описание трудовых функций профессионального стандарта

ЭТАПЫ ПРИМЕНЕНИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СТАНДАРТОВ

Формирование рабочей группы по применению профессиональных стандартов

Анализ реестра профессиональных стандартов и ГИР «Справочник профессий», портал разработки профессиональных стандартов и квалификаций http://pst-c.ru/

Формирование списка профессиональных стандартов

Анализ соответствия квалификации работников требованиям профессиональным стандартам

- Наименования должностей / профессий (строгое соответствие, если предоставление компенсаций и льгот либо наличие ограничений ст. 57 ТК РФ)
- Требования к образованию (ст.195.3.ТК РФ)
- Требования к опыту работы (ст.195.3 ТК РФ)
- Особые условия допуска к работе

При выявлении несоответствия
план - график мероприятий по внедрению профессиональных стандартов утверждение приказом

ПРИМЕНЕНИЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СТАНДАРТОВ

Наименования должностей/ профессий

Обязательность применения (предоставление компенсаций и льгот либо наличие ограничений ст. 57 ТК РФ)

Строгое соответствие с наименованием профессии/ должности в ЕКС, ЕТКС или ПС (слайд 24)

Особый случай
Если в разделе «возможные наименования должностей, профессий» профессионального стандарта нет наименования должности/ профессии

в Минтруд России или СПК при Национальном совете с предложением о внесении данной должности/профессии в соответствующий раздел профессионального стандарта

Обязательность применения (если в НПА предусмотрены требования к наименованию должностей /профессий)

Строгое соответствие наименования профессии/ должности с требованиями НПА

Рекомендательный характер

Наименование профессии/должности работодатель определяет самостоятельно

ПРИМЕНЕНИЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СТАНДАРТОВ

Необходимо утвердить

- состав и положение о рабочей группе

(*в состав рекомендуется включать представителей* *кадровых служб, профсоюзов, юристов);*

- план мероприятий по внедрению профессиональных стандартов:

- список профессиональных стандартов;

- сведения о направлении на дополнительную подготовку работников (план-график)

- сведения о проведении аттестации (план-график)

План-график мероприятий по внедрению ПС

пример

Мероприятия	Дата проведения	Ответ-ственные	Результат
1. Проведение совещания с руководителями структурных подразделений (информационного)			
2. Создание рабочей группы (РГ) по внедрению ПС			приказ организации о создании РГ
3. Разработка и утверждение положение о РГ по внедрению ПС			приказ организации/протокол РГ
4. Формирование списка применяемых ПС в организации (общего)			план –график (протокол РГ)
5. Формирование списка ПС для структурного подразделения			план –график для.. (протокол РГ)
6. Определение соответствия квалификации работников требованиям профессиональных стандартов			свод информации (таблица) (протокол РГ)
7. Формирование списка работников о дополнительной подготовке (в соответствии с п.6)			план-график подготовки
8. Формирование списка работников о проведении аттестации (в соответсвии с п.6)			план-график аттестации
9. Внесение изменений в локальные акты организации (при необходимости)			локальный акт организации
10. Уточнение перечня ПС для применения в организации с учетом актуализации и утверждения новых ПС			внесение изменений в соответствующие документы (п.п. 4 – 9)

РЕЕСТР ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СТАНДАРТОВ

№ п/п	Регистрационный номер профессионального стандарта	Код профессионального стандарта	Область профессиональной деятельности	Вид профессиональной деятельности	Наименование профессионального стандарта	Приказ Минтруда России		Регистрационный номер Минюста России		Дата введения в действие
						номер	дата	номер	дата	
110	110	13.001	Сельское хозяйство	Обеспечение технического сопровождения производственных процессов в сельском хозяйстве	Специалист в области механизации сельского хозяйства	340н	21.05.2014	32609	06.06.2014	31.10.2014
117	117	13.002	Сельское хозяйство	Производство продукции птицеводства	Птицевод	342н	21.05.2014	32587	05.06.2014	12.09.2014
118	118	13.003	Сельское хозяйство	Производство продукции животноводства	Животновод	325н	19.05.2014	32592	05.06.2014	03.10.2014
119	119	13.004	Сельское хозяйство	Выполнение доильных работ и первичной обработки молока с использованием специализированного оборудования	Оператор машинного доения	324н	19.05.2014	33040	10.07.2014	31.10.2014
121	121	13.005	Сельское хозяйство	Эксплуатация мелиоративных объектов и реализация природоохранных мероприятий	Специалист по агромелиорации	341н	21.05.2014	32594	05.06.2014	03.10.2014
123	123	13.006	Сельское хозяйство	Эксплуатация тракторов, комбайнов и сельскохозяйственных машин в условиях сельскохозяйственного производства	Тракторист-машинист сельскохозяйственного производства	362н	04.06.2014	32956	03.07.2014	17.10.2014
126	126	13.007	Сельское хозяйство	Предоставление услуг по искусственному осеменению животных и птиц с использованием различных методов	Оператор по искусственному осеменению	358н	04.06.2014	32944	03.07.2014	17.10.2014

СТРУКТУРА ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СТАНДАРТА

При определении списка ПС

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СТАНДАРТ

Специалист по монтажу телекоммуникационного оборудования

1053

Регистрационный номер

Содержание

I. Общие сведения 1
II. Описание трудовых функций, входящих в профессиональный стандарт (функциональная карта вида трудовой деятельности) 3
III. Характеристика обобщенных трудовых функций 4
3.1. Обобщенная трудовая функция «Выполнение комплекса подготовительных работ по монтажу телекоммуникационного оборудования» 4
3.2. Обобщенная трудовая функция «Выполнение работ по монтажу телекоммуникационного оборудования» 6
3.3. Обобщенная трудовая функция «Комплексная проверка монтажа телекоммуникационной системы» 11
IV. Сведения об организациях – разработчиках профессионального стандарта 14

I. Общие сведения

Монтаж телекоммуникационного оборудования — 06.038

(наименование вида профессиональной деятельности) — Код

Основная цель вида профессиональной деятельности:

Установка и подготовка к эксплуатации телекоммуникационного оборудования

Группа занятий:

3522	Специалисты-техники по телекоммуникационному оборудованию	7422	Монтажники и ремонтники по обслуживанию ИКТ и устройств связи
(код ОКЗ[1])	(наименование)	(код ОКЗ)	(наименование)

Отнесение к видам экономической деятельности:

64.20.11	Деятельность в области телефонной связи
64.20.12	Деятельность в области документальной электросвязи
64.20.2	Деятельность в области передачи (трансляции) и распределения программ телевидения и радиовещания
64.20.21	Деятельность в области передачи (трансляции) и распределения программ телевидения
64.20.22	Деятельность в области передачи (трансляции) и распределения программ звукового радиовещания
64.20.3	Прочая деятельность в области электросвязи
(код ОКВЭД[2])	(наименование вида экономической деятельности)

Список профессиональных стандартов

пример

Профессиональный стандарт	Должность (профессия) по ПС	Должность (профессия) по штатному расписанию

Определение соответствия квалификации работников требованиям профессиональных стандартов

пример

Наименование ПС			
Обобщенная трудовая функция ПС			
Наименование должности (профессии) в ПС			
Наименование должности (профессии) в штатном расписании			
Требования к образованию и опыту работы в ПС			
Ф.И.О. работника полностью			
Квалификация работника (образование, опыт работы)*			
Выявленные несоответствия			
Рекомендации			

*заполняется кадровой службой после формирования перечня ПС

Анализ соответствия квалификации работников требованиям профессиональных стандартов

Наименование ПС	ОТФ ПС	Наименование должности (профессии) В ПС	Требования к образованию и опыту работы в ПС	Наименование должности (профессии) по штатному	ФИО работника	Квалификация работника (образование , опыт работы) работника*	Сответствие /несоответствие	Рекомендации

*заполняется кадровой службой после формирования перечня ПС

Информационные ресурсы

Профессиональные стандарты http://profstandart.rosmintrud.ru/
Реестр профессиональных стандартов http://profstandart.rosmintrud.ru/
Государственный информационный ресурс «Справочник профессий» http://spravochnik.rosmintrud.ru/
Портал разработки профессиональных стандартов и квалификаций http://pst-c.ru/

Применение ПС (7) в образовании

- Ст. 57 ТК (наличие номенклатуры должностей пед.работников);
- Ст. 195.3 ТК (ФЗ «Об образовании», статья 46. Право на занятие педагогической деятельностью)
- Ст. 331 ТК Право на занятие педагогической деятельностью
- Ст. 331.1. ТК Особенности отстранения от работы педагогических работников
- Ст. 332 ТК Особенности заключения и прекращения трудового договора с работниками организаций, осуществляющих образовательную деятельность по реализации образовательных программ высшего образования и дополнительных профессиональных программ

Применение ПС в образовании

- При определении должностей обязанностей работников см. Письмо Минобрнауки России от 12.02.2016 N 09-ПГ-МОН-814.
- О применении стандарта "Педагог профессионального обучения, профессионального образования и дополнительного профессионального образования" см. Письмо Минобрнауки России от 20.04.2017 N 06-ПГ-МОН-15200.
- Рекомендации по применению профессионального стандарта «Педагог профессионального обучения, профессионального образования и дополнительного профессионального образования» в управлении педагогическими кадрами организации

Применение ПС в образовании

- Аттестация педагогических работников
- «…лица, не имеющие специальной подготовки или стажа работы, установленных ПС, но обладающие достаточным практическим опытом и компетентностью, выполняющие качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности могут быть назначены на соответствующие должности педагогических работников по рекомендации аттестационной комиссии» (п. 23 «Порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность», утв. приказом Минобрнауки России от 7 апреля 2014 г. № 276)

(В отношении педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, соответствующим положением о порядке проведения аттестации (см. приложение к приказу Минобрнауки России от 30 марта 2015 г. № 293) аналогичная норма не предусмотрена)

Применение ПС в области культуры (8); физической культуры и спорта (11)

- Приказ Минкультуры СССР от 17 июля 1985 г. N 290 "Об утверждении Инструкции по учету и хранению музейных ценностей, находящихся в государственных музеях СССР»
- ***Тренер, спортивный судья, контролер-распорядитель***: Федеральный закон от 4 декабря 2007 г. N 329-ФЗ "О физической культуре и спорте в Российской Федерации", статьи 2; ТК РФ (допуск к пед.работе);
- (Перечень квалификационных требований к спортивным судьям)
- Положение об организации работы ***инструктора-методиста по лечебной физкультуре*** (утв. приказом Минздрава РФ от 20 августа 2001 г. N 337)

Применение ПС (14) в социальной сфере

- Ст. 351.1 ТК РФ (К трудовой деятельности в сфере социальной защиты и социального обслуживания не допускаются лица, имеющие или имевшие судимость, а равно и подвергавшиеся уголовному преследованию (за исключением лиц, уголовное преследование в отношении которых прекращено по реабилитирующим основаниям)

Применение ПС (44) в области здравоохранения

- Ст. 57 ТК (наличие номенклатуры должностей, к приказу Министерства здравоохранения РФ от 20 декабря 2012 г. N 1183н);
- Ст. 195.3 ТК (Приказ Минздрава России от 8 октября 2015 г. N 707н "Об утверждении Квалификационных требований к медицинским и фармацевтическим работникам с высшим образованием по направлению подготовки "Здравоохранение и медицинские науки")
- Приказ Минздрава России от 03.08.2012 N 66н Об утверждении Порядка и сроков совершенствования медицинскими работниками и фармацевтическими работниками профессиональных знаний и навыков путем обучения по дополнительным профессиональным образовательным программам в образовательных и научных организациях